



17 de mayo de 2024

Subsecretario asociado, subsecretaría de Administración, secretaria asociada de Educación Especial, secretarios auxiliares, directores de divisiones, institutos y oficinas, gerentes y subgerentes, directores de áreas y programas, superintendentes regionales, superintendentes de escuelas, superintendentes auxiliares, facilitadores docentes y directores de escuela


Dra. Beverly Morro Vega
Subsecretaria

DESARROLLO PROFESIONAL MEDIANTE LA CERTIFICACIÓN PROFESIONAL COACHING ORGANIZACIONAL Y CAMBIO DE CULTURA PARA EQUIPOS


El Departamento de Educación de Puerto Rico, mediante la Subsecretaría para Asuntos Académicos y Programáticos, junto con el Instituto de Desarrollo Profesional y Relaciones con la Universidad ofrecerá la Certificación Profesional de *Coaching* Organizacional y Cambio de Cultura para Equipos a través de una alianza con la Oficina de Administración y Transformación de Recursos Humanos (OATRH). Según se establece en el catálogo de adiestramientos para servidores públicos (Ali – UPR), el *coaching* es una metodología práctica e interactiva utilizada para aprender haciendo.

Esta certificación consta de 42 horas en total y tiene el objetivo de capacitar a los participantes en los fundamentos del *coaching*, permitiéndoles identificar el proceso, así como técnicas y herramientas esenciales para apoyar a un equipo de trabajo o individuo en el cambio hacia una nueva cultura organizacional. Además, nos comprometemos a invertir en nuestro personal, a reconocer y potenciar el talento interno, proporcionando oportunidades de desarrollo que les permitan convertirse en valiosos recursos de apoyo dentro de nuestro sistema.

Podrán participar los directores escolares y líderes que hayan completado la academia de Educación para la Gestión del Liderazgo y la Profesionalización "EDUGESPRO" cohorte I o II, y que cuenten con el certificado tras haber completado dicha academia. Los interesados tendrán hasta el **27** de mayo de 2024 para solicitar y redactar un ensayo que debe incluir:

- ¿Por qué desea participar en la certificación profesional de *Coaching* Organizacional y Cambio de Cultura para Equipos? o ¿Por qué debe participar en la certificación de *Coaching*?
- Describir por qué las capacitaciones de EDUGESPRO fueron relevantes.
- De los 10 mecanismos de transformación, ¿cuál utilizó y le apoyó a su proceso laboral?

El ensayo debe estar redactado en letra Calibri tamaño 11 y no debe contener más de 400 palabras.

Enlace para solicitar participación	QR CODE
https://forms.office.com/r/a3hmiqH5iS	

Agradecemos su tiempo y esfuerzo en completar el formulario.

